

Fullständig förteckning över publikationer

1. Wilhelmson, L. (1985). *Datorn och yrkeskunskapen*. Solna: SIPU Förlag.
2. Wilhelmson, L. (1990). *Organisationens dolda resurs – hur assistenter, sekreterare och biträden får en ny roll*. Solna: SIPU Förlag.
3. Wilhelmson, L. & Appelquist, J. (1990). *Registratorn och datorn*. Stockholm: Arkivrådet AAS.
4. Wilhelmson, L. (1995). *Barnomsorg som vi ser den. Handbok för dialogmöten med föräldrar, personal och ledning*. Täby: L&L Wilhelmson AB.
5. Wilhelmson, L. (1998). *Lärande dialog. Samtalsmönster, perspektivförändring och lärande i gruppsamtal*. Arbete och Hälsa 1998:16. Solna: Arbetslivsinstitutet.
6. Wilhelmson, L. & Döös, M. (2000). *Förändringens resa. Om kompetens och organisatoriskt nyskapande på Ericssons Internet Group*. Solna: Arbetslivsinstitutet.
7. Wilhelmson, L. & Döös, M. (2000). *Hur är man en bra kompetenschef? Dokumentation från en gemensam workshop för chefer inom en statlig myndighet och ett privat företag*. Arbetslivsrapport 2000:13. Solna: Arbetslivsinstitutet.
8. Wilhelmson, L. (2001). Samtal för förändring av perspektiv. I H. Montgomery & B. Qvarsell (red.), *Perspektiv och förståelse*, (s. 254-278). Stockholm: Carlssons.
9. Döös, M., Wilhelmson, L. & Backlund, T. (2001). Kollektivt lärande på individualistiskt vis – ett lärdilemma för praktik och teori. I T. Backlund, H. Hansson & C. Thunborg (red.), *Lärdilemman i arbetslivet*, (s. 43-78). Lund: Studentlitteratur.
10. Wilhelmson, L. & Döös, M. (2002). *Dialogkompetens för utveckling i arbetslivet*. Stockholm: Arbetslivsinstitutet.
11. Wilhelmson, L. & Döös, M. (2002). Sustainability in a Rapidly Changing Environment. In P. Docherty, J. Forslin & A. Shani (Eds.), *Creating Sustainable Work Systems. Emerging Perspectives and Practices*, (pp. 101-113). London: Routledge.
12. Wilhelmson, L. & Döös, M. (2002). *Sustainability and Innovative Organisational Change. Identifying and Dealing with Non-synchronised Processes in a Rapidly Changing Environment*. Arbetsliv i omvandling 2002:6. Solna: Arbetslivsinstitutet.*
13. Wilhelmson, L. (2002). On the Theory of Transformative Learning. In A. Bron & M. Schemmann (Eds.), *Social Science Theories in Adult Education Research*. Bochum Studies in International Adult Education, 3, 180-210. Münster: LIT Verlag.
14. Wilhelmson, L. (red.) (2003). *Förnyelse på svenska arbetsplatser. Balansakter och utvecklingsdynamik*. Stockholm: Arbetslivsinstitutet.

15. Wilhelmson, L., Ekman Philips, M. & Döös, M. (2003). Att leva och organisera i ett dynamiskt arbetsliv – en inledning. I L. Wilhelmson (red.), *Förnyelse på svenska arbetsplatser. Balansakter och utvecklingsdynamik*, (s. 7-14). Stockholm: Arbetslivsinstitutet.
16. Döös, M., Wilhelmson, L. & Hemborg, Å. (2003). Delat ledarskap som möjlighet. I L. Wilhelmson (red.), *Förnyelse på svenska arbetsplatser. Balansakter och utvecklingsdynamik*, (s. 182-211). Stockholm: Arbetslivsinstitutet.
17. Döös, M. & Wilhelmson, L. (2003). Delat ledarskap – en trend i vardande? I C. von Otter (red.), *Ute och inne i svenskt arbetsliv – forskare analyserar och spekulerar om trender i framtidens arbete*, (s. 323-344). Arbetsliv i omvandling 2003:8. Stockholm: Arbetslivsinstitutet.
18. Döös, M., Wilhelmson, L. & Hemborg, Å. (2003). Smittande makt – samledarskap som påverkansprocess. *Ledmotiv*, 3, 59-71.
19. Döös, M. & Wilhelmson, L. (2003). Work Processes of Shared Leadership. Presented at the *British Academy of Management Annual Conference*. Harrogate, UK, Sept. 15-17, 2003. (Conference paper)
20. Döös, M. & Wilhelmson, L. (2004). Två på chefsstolen - om delat ledarskap. *Chefer & Ledare i vården*, 36(2), 4-9.
21. Döös, M., Wilhelmson, L., Backlund T. & Dixon, N. (2004). Functioning at the Edge of Knowledge – a Study of Learning Processes in New Product Development. Presented at the *Workplace Learning from the Learner's Perspective Conference*. Copenhagen, Nov. 25-27, 2004. (Conference paper)
22. Wilhelmson, L. (red.) (2004). *Om betydelsen av att kunna påverka sina arbetsvillkor. Tre projektarbeten från Arbetslivsinstitutets utbildning av företagssköterskor 2002 - 2004*. Arbetslivsrapport 2004:25. Stockholm: Arbetslivsinstitutet.
23. Bron, A. & Wilhelmson, L. (red.) (2005). *Lärprocesser i högre utbildning*. Stockholm: Liber.
24. Bron, A. & Wilhelmson, L. (2005). Lära som vuxen. I A. Bron & L. Wilhelmson (red.), *Lärprocesser i högre utbildning*, (s. 8-19). Stockholm: Liber.
25. Wilhelmson, L. (2005). Transformativt lärande - en teori som tar ställning. I A. Bron & L. Wilhelmson (red.), *Lärprocesser i högre utbildning*, (s. 59-71). Stockholm: Liber.
26. Döös, M. & Wilhelmson, L. (2005). Utveckling över vuxenlivet. I A. Bron & L. Wilhelmson (red.), *Lärprocesser i högre utbildning*, (s. 92-103). Stockholm: Liber.
27. Wilhelmson, L., Jonasson, D. & Talerud, B. (2005). Interaktiv kompetens i högre utbildning. I A. Bron & L. Wilhelmson (red.), *Lärprocesser i högre utbildning*, (s. 150-163). Stockholm: Liber.

28. Wilhelmson, L. (2005). Dialog i undervisning. I A. Bron & L. Wilhelmson (red.), *Lärprocesser i högre utbildning*, (s. 192-200). Stockholm: Liber.
29. Döös, M., Wilhelmson, L., Backlund, T. & Dixon, N. (2005). Functioning at the Edge of Knowledge. A Study of Learning Processes in New Product Development. *Journal of Workplace Learning*, 17(8), 481-492.**
30. Döös, M., Hanson, M., Backström, T., Wilhelmson, L. & Hemborg, Å. (2005). *Delat ledarskap i svenskt arbetsliv – kartläggning av förekomst och chefers inställning*. Arbetsliv i omvandling 2005:15. Stockholm: Arbetslivsinstitutet.*
31. Wilhelmson, L. (2005). Delat ledarskap - en kompetent relation. *Loop. Tidskriften om ledarskap organisation och personal*, 1(4), 46-48.
32. Wilhelmson, L. (2005). Dialogue Meetings as Non-formal Adult Education in a Municipal Context. Presented at the *Sixth International Transformative Learning Conference*, Michigan State University, Oct. 6-9, 2005. (Conference paper)
33. Döös, M. & Wilhelmson, L. (2005). Kollektivt lärande: om betydelsen av interaktion i handling och gemensam handlingsarena. *Pedagogisk Forskning i Sverige*, 10(3-4), 209-226.**
34. Wilhelmson, L. (2005). Joint Leadership in the Perspective of Transformative Learning. Presented at the *4th International Conference on Researching Work and Learning*, University of Technology, Sydney, Dec. 11-14, 2005. (Conference paper)
35. Wilhelmson, L. (2006). Lära som vuxen. I L. Borgström & P. Gougoulakis (red.), *Vuxenantologin. En grundbok om vuxnas lärande*, (s. 358-385). Stockholm: Atlas Akademi.
36. Döös, M., Granberg, O., Ohlsson, J., Sebrant, U., Thunborg, C., Wilhelmson, L., Andersson, S., Apelgren, M., Arvidsson, S., Bergström, J., Bjerlöv, M., Hanson, M., Jonasson, D., Larsson, P. & Stedt, L. (2006). Organisation Pedagogics. Presented at the *NFPF-NERA Conference*, Örebro, March 9-11, 2006. (Conference paper)
37. Wilhelmson, L. (2006). Dialogue Meetings as Non-formal Adult Education in a Municipal Context. *Journal of Transformative Education*, 4(3), 243-256.**
38. Wilhelmson, L., Döös, M., Backström, T., Bellaagh, K. & Hanson, M. (2006). En studie av parledarskap - sammanfattning. Om faser, arbetssätt och uppfattningar från 14 delande chefer, deras medarbetare och överordnade i Stockholms stad. Bilaga i Ekwall, E. & Goding, G., *Delat ledarskap. En alternativ arbetsform i Stockholm stad? Slutrapport*. Stadsledningskontoret, Kompetensfonden, projekt Delat ledarskap, proj.nr 681-6559. Stockholm: Stockholms stad.
39. Wilhelmson, L. (2006). Transformative Learning in Joint Leadership. *Journal of Workplace Learning*, 18(7-8), 495-507.**

40. Wilhelmson, L., Backström, T., Döös, M., Göransson, S. & Hagström, T. (2006). "När jobbet är kul då går affärerna bra!" Om individuellt välbefinnande och organisatorisk konkurrenskraft. Arbetslivsrapport 2006:46. Stockholm: Arbetslivsinstitutet.
41. Wilhelmson, L., Döös, M., Backström, T., Bellaagh, K. & Hanson, M. (2006). Perspektiv på delat ledarskap i några kommunala verksamheter. Uppfattningar från 14 delande enhetschefer, deras medarbetare och överordnade, i Stockholms stad. Arbetslivsrapport 2006:50. Stockholm: Arbetslivsinstitutet.
42. Backström, T., Döös, M. & Wilhelmson, L. (2006). Chefen som regissör - ledarskap och medarbetarskapets självorganiserande processer. I C. von Otter (red.), *Ledarskap för fria medarbetare - en antologi*, (s. 123-158). Stockholm: Arbetslivsinstitutet.
43. Åteg, M., Wilhelmson, L., Moström Åberg, M. & Alvemark, K. (2007). Framtida kärnkompetenser inom HRM – underlag för PAL-utbildning vid Högskolan Dalarna. Paper till HRM Workshop 2007 – om svensk Human Resource Management 27-28 september, Göteborgs universitet.
44. Döös, M. & Wilhelmson, L. (2007). Distans och närhet. Om intersubjektiv dataanalys i forskarlag. *Pedagogisk Forskning i Sverige*. 12(2), 135-153.*
45. Wilhelmson, L. & Döös, M. (accepted). Sustainable Heritage in a Rapidly Changing Environment. In P. Docherty, M. Kira & R. Shani (eds.), *Creating Sustainable Work Systems*. New York: Routledge.

* = Nationellt peer review publikation.

** = Internationellt peer review publikation.